

## **ANNEXE SYNTHÈSE DU RAPPORT FINAL 3**

### **Programme soutenu par France Bois Forêt**

**Convention n° 17 / F / 837 – 17 / F / 838**

## **Formation à la gestion forestière**

**Porteur du projet : FO.GE.FOR**

**Prestataire(s): SSSO, CPFA, AFB, ARDFCI, DFCI33, CRPF, SODEF, INRA, DRAAF, CR N-A.**

**Montant du soutien apporté par France Bois Forêt : 15 000 €**

### **Objectifs et contexte (minimum ½ page) :**

Pour mieux répondre aux attentes des sylviculteurs adhérents, le Syndicat des Sylviculteurs du Sud-Ouest a créé des services regroupés dans le cadre de la Maison de la Forêt (Développement avec le CPFA, Prévention feux de forêt avec la DFCI, Prévention Phytosanitaire avec la caisse Phyto forêt, Financement avec la SODEF, etc.). C'est dans cette logique que FO.GE.FOR SUD-OUEST a été créée le 23 août 1983 pour un service de formation. Elle est gérée depuis par le Syndicat des Sylviculteurs du Sud-Ouest.

FO.GE.FOR propose de donner aux propriétaires forestiers (dont l'âge, l'expérience et la propriété sylvicoles sont très variés) une formation aussi complète qu'efficace dans des applications pratiques pour apprendre à gérer leurs forêts. FO.GE.FOR répond à un réel besoin de formation qui, depuis des années, reste très soutenu, avec depuis quelques années 30 stagiaires par cycle et l'établissement d'une liste d'attente pour le cycle suivant. Le recrutement est fait essentiellement à travers "FORET DE GASCOGNE" et via les anciens stagiaires FO.GE.FOR faisant jouer le « bouche à oreille ».

Les principaux objectifs de la formation sont de :

- Maitriser l'organisation de la forêt en Nouvelle-Aquitaine
- Former aux enjeux économiques et juridiques
- Connaître et Maitriser les enjeux de la forêt de plantation
- Anticiper et préparer à l'évolution du métier de sylviculteur
- Valoriser le bois en Nouvelle-Aquitaine
- Maitriser la prévention des risques
- Découvrir les différents outils informatiques et leurs usages

### **Principaux résultats obtenus (minimum 1 page) :**

L'action est consacrée à la formation à la gestion forestière, sans pour autant oublier l'administratif (gestion des inscriptions, gestion des salles et repas, suivi financier, communication...) et les préparatifs (préparation des modules, des dossiers de séances ...).

La formation en elle-même se déroule sur 18 journées dont les thématiques sont les suivantes :

1. MARCHE DES BOIS
2. MISE EN MARCHÉ DES BOIS et CERTIFICATION PEFC
3. ESTIMATION, CUBAGE
4. D.F.C.I. ET HYDRAULIQUE
5. TECHNIQUES DE REBOISEMENT ET INFRASTRUCTURES
6. LE CADASTRE
7. LES MALADIES DU PIN MARITIME
8. CONDUITE DES PEUPELEMENTS
9. L'ORGANISATION PROFESSIONNELLE
10. PRINCIPES DE LA FISCALITÉ FORESTIÈRE (X2)
11. LE PLAN SIMPLE DE GESTION ET LE PARCELLAIRE FORESTIER
12. L'ENTREPRISE SYLVICOLE
13. L'ESPACE FORESTIER
14. LE BOIS : FORMATION DES PRIX ET MARCHÉS
15. LES LIEUX DE POUVOIR : ÉTAT, RÉGION, DÉPARTEMENT, ORGANISMES PROFESSIONNELS
16. L'INDUSTRIE DU BOIS
17. LA FORÊT DU FUTUR STATION FORESTIÈRE INRA

Chaque séance est encadrée par au moins un intervenant et un animateur. Les intervenants sont des professionnels experts dans les différentes disciplines abordées. L'animateur a pour rôle de guider le déroulement des interventions en provoquant des réactions de la part des participants afin d'organiser un débat et rendre vivantes des questions parfois très techniques.

Chaque séance débute par un exposé en salle suivi d'une période d'échanges pour finir sur des travaux de groupes sur cas concrets et/ou visite de terrain. Pour chaque journée, une documentation est remise à chaque participant, au format papier ou numérique.

**Valorisation envisagée (minimum ½ page) :**

Historiquement les sylviculteurs, propriétaires forestiers, se sont investis dans la structuration de la profession et dans le développement forestier cherchant la meilleure équation entre l'investissement et la rentabilité de la gestion forestière. Face aux défis à la fois économiques et environnementaux, la formation doit permettre aux sylviculteurs de valoriser son patrimoine tout en maîtrisant les enjeux de la sylviculture moderne afin d'assurer la ressource d'une filière qui emploie 38 000 personnes (source : Étude INSEE, 2013) et contribue à la richesse de la région.

Le développement de cette formation, toujours plus pertinente de par son amélioration continue, doit contribuer à ce cercle vertueux, au bénéfice du propriétaire lui-même et de la filière. En effet, l'augmentation de propriétaires formés concourt à la structuration de l'amont, entre autres grâce à des objectifs communs, et leurs échos dans la profession sont source d'un développement en qualité et en quantité.